

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2022

Il giorno 19 maggio 2023 alle ore 10:00 presso la sede dell'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali della Provincia di Firenze si è riunita la delegazione trattante per la definizione del contratto decentrato ai sensi del CCNL Funzioni Centrali 2019-2022 avente effetto retroattivo per la disciplina del fondo dell'anno 2022.

Sono presenti:

### Per l'Ordine:

Il Presidente Scarpina Denni

Il Segretario Severi Luana

Il Consulente del Lavoro- Dott. Damiani  
Fabrizio

### Delegazione di parte sindacale:

Sindacalista CISL FP Gabriele  
Manetti

### PREMESSO

- che lo scopo del presente accordo è quello di promuovere una più efficace razionalizzazione del lavoro e di favorire l'armonizzazione e la realizzazione di progetti strumentali e/o di risultato, per migliorare i servizi offerti agli iscritti, agli Enti o privati che si rivolgono all'Ordine, nonché al fine di fronteggiare particolari esigenze in considerazione della particolarità e specificità dell'Ordine nella propria realtà organizzativa a fronte di tutte le attività, delle politiche organizzative e gestionali;
- Che il contratto collettivo di riferimento è il CCNL Funzioni Centrali 2019-2021;
- Che a norma del D.L. 31.08.2013 n.101 art. 2 contenente *"gli ordini, i collegi professionali, i relativi organismi nazionali e gli enti aventi natura associativa, con propri regolamenti, si adeguano, tenendo conto delle relative peculiarità, ai principi del D.lgs 27 ottobre 2009, n. 150", ad eccezione dell'art.14 nonché delle disposizioni di cui al titolo III, e ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa, in quanto non gravanti sulla finanza pubblica"* ovvero relativo all'organismo di valutazione della performance, L'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali della Provincia di Firenze non è soggetto alla misurazione della performance e alla nomina dell'OIV.
- Che il presente contratto integrativo si applica a tutto il personale dell'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati della

Provincia di Firenze.

## CONCORDANO QUANTO SOTTO RIPORTATO

### 1) Durata

Il presente contratto concerne il periodo 01.01.2022-31.12.2022, e viene approvato nell'anno successivo con effetto retroattivo.

### 2) Il sistema delle relazioni sindacali

Il presente accordo riconosce nel sistema delle relazioni sindacali in vigore uno dei fattori principali per lo sviluppo e la modernizzazione dell'Ordine

Nel rispetto della distinzione dei ruoli e delle responsabilità gestionali, il sistema è incentrato sul rafforzamento del confronto, che deve portare alla realizzazione della massima trasparenza ed efficacia dei rapporti, su tutte le tematiche di comune interesse, nella convinzione che tale metodologia sia la più idonea a risolvere eventuali problemi e garantire il miglioramento della qualità dei servizi, ad un ruolo sempre più partecipativo e coinvolgente delle OO.SS. ai governo di processi di innovazione e organizzazione del lavoro.

### 3) Produttività

L'Ente stanZIA, in apposito fondo, le risorse finanziarie per incentivare lo sviluppo dell'Ordine, incrementandolo sul disposto dei contratti collettivi nazionali. Il fondo per i trattamenti accessori ammonta ad Euro 11.947,31 e verrà utilizzato sulla base degli istituti contrattualmente previsti e dei risultati effettivamente conseguiti e in base alla ripartizione di seguito indicata:

A	Compenso incentivante	10.673,74 €
B	Somma destinata a progressioni economiche: Per tutto il 2022 per Maurri Fino Al 31/07/2022 pensionamento Ramalli	1.273,57 €
C	<b>FONDO PERSONALE DIPENDENTE</b>	<b>11.947,31 €</b>



Nel corso dell'anno 2022 l'Ordine ha subito un profondo cambiamento a seguito del pensionamento di una delle due dipendenti, alla quale sono stati assegnati sino al 31.07.2022, seppur in maniera informale, diversi obiettivi che si ritengono raggiunti. Tra gli obiettivi assegnati c'era il completamento di tutte le pratiche aperte, la revisione dell'archivio e l'approvazione delle richieste pervenute all'Ente per l'accreditamento dei CFP.

All'altra dipendente, a seguito del pensionamento della collega è stato assegnato l'obiettivo di portare avanti l'Ordine da sola e di coadiuvare il Consiglio Direttivo nelle procedure relative all'assunzione del nuovo personale. Con la presa in servizio delle nuove dipendenti le è stato assegnato il compito di affiancarle nello svolgimento del lavoro e di formarle. Gli obiettivi assegnati sono stati completamente raggiunti.

A novembre sono state inserite le nuove dipendenti, che rispettivamente per n. 60 giorni e n 40 giorni hanno avuto l'obiettivo di conoscere l'applicativo di Albo Unico, contattare gli iscritti che avevano in rilievo la posizione debitoria ed approcciarsi all'istruzione delle pratiche per l'iscrizione e la cancellazione dall'Albo.

Il compenso incentivante sarà erogato in maniera proporzionale tra i dipendenti in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi e in relazione alle presenze.

#### **4) PARI OPPORTUNITA'**

L'Ordine dovrà promuovere iniziative che verifichino le condizioni di pari opportunità o rimuovano gli ostacoli che impediscono la realizzazione di tali condizioni nel campo della qualificazione del lavoro delle dipendenti, formazione professionale ed iter di carriera.

#### **5) SERVIZIO MENSA E BUONI PASTO (art. 86 CCNL 2016-2018)**

In assenza del servizio mensa, le parti confermano l'attribuzione del buono pasto del valore di 7 € riconosciuto in base alla normativa vigente in materia.

#### **6) BENEFICI DI NATURA ASSISTENZIALE E SOCIALE**

L'art. 55 del CCNL 2019-2021 stabilisce che *"le amministrazioni disciplinano, in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, co. 6, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale a favore dei dipendenti"*.

Attualmente le parti dichiarano congiuntamente l'adesione per le dipendenti ad una forma di assistenza sanitaria integrativa, il cui costo è sostenuto interamente dall'Ordine.

Per l'anno 2022 il fondo di cui all'art. 55 CCNL 2019-2021 viene stabilito in € 500 a totale copertura della polizza sanitaria.

## **7) FORMAZIONE**

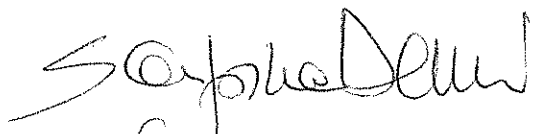
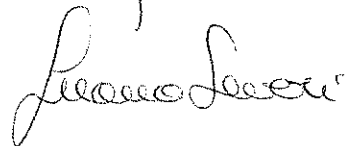
Le parti individuano nella formazione un fondamentale strumento di aggiornamento e di crescita professionale del personale in servizio e di inserimento nel sistema organizzativo al fine di promuovere lo sviluppo qualitativo dei servizi anche attraverso più alti livelli di preparazione e di consapevolezza del personale rispetto agli obiettivi da perseguire.

L'Ordine, nell'ambito dei propri obiettivi, del costante miglioramento dei livelli di produttività, di efficienza e di efficacia dell'azione amministrativa, organizza o fa partecipare a corsi di formazione il personale dipendente, individuando i corsi in base alle esigenze tecniche, organizzative e produttive, con criteri generali che verranno definiti e concordati con i dipendenti. In base a quanto previsto dall'articolo 7 bis del D. Lgs 165/2001 e dalla Direttiva del Ministero della Funzione Pubblica del 31/12/2001, l'Ordine redige annualmente il Piano della Formazione che descrive i programmi dei corsi di aggiornamento e formazione.

I costi per la partecipazione ai corsi saranno a totale carico del Ordine.

## **8) NORMA FINALE**

Al fine di constatare la concreta applicazione di quanto concordato nel presente accordo le parti potranno effettuare verifiche in qualsiasi momento su richiesta di almeno una di esse. Per tutte le materie non disciplinate nel presente accordo continuano ad applicarsi le vigenti norme di Legge e quelle contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e non dismesse dal CCNL in vigore. Le parti inoltre concordano di effettuare verifiche periodiche per quanto previsto nel presente accordo.

CISL FP  
