

CCIE 2018

Il Collegio dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati della Provincia di Firenze e l'organizzazione sindacale CISL FP, riunitisi il giorno 12 gennaio 2018,

PREMESSO

che lo scopo del presente accordo è quello di promuovere una più efficace razionalizzazione del lavoro e di favorire l'armonizzazione e la realizzazione di progetti strumentali e/o di risultato, per migliorare i servizi offerti agli iscritti, agli Enti o privati che si rivolgono al Collegio, nonché al fine di fronteggiare particolari esigenze in considerazione della particolarità e specificità del Collegio nella propria realtà organizzativa a fronte di tutte le attività, delle politiche organizzative e gestionali;

CONCORDANO QUANTO SOTTO RIPORTATO

1) IL SISTEMA DELLE RELAZIONI SINDACALI

Il presente accordo riconosce nel sistema delle relazioni sindacali in vigore uno dei fattori principali per lo sviluppo e la modernizzazione del Collegio.

Nel rispetto della distinzione dei ruoli e delle responsabilità gestionali, il sistema è incentrato sul rafforzamento del confronto, che deve portare alla realizzazione della massima trasparenza ed efficacia dei rapporti, su tutte le tematiche di comune interesse, nella convinzione che tale metodologia sia la più idonea a risolvere eventuali problemi e garantire il miglioramento della qualità dei servizi, ad un ruolo sempre più partecipativo e coinvolgente delle OO.SS. al governo di processi di innovazione e organizzazione del lavoro.

2) IL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE

Il sistema di classificazione del personale del Collegio, segue il seguente schema:

AREE Professionali "A", "B" e "C"

AREA "A" – Livelli Economici A1 A2 A3

AREA "B" – Livelli Economici B1 B2 B3

AREA "C" – Livelli Economici C1 C2 C3 C4 C5

Riepilogo sintetico delle mansioni relative alle aree:

AREA A

Supporto strumentale ai processi produttivi ed ai sistemi di erogazione dei servizi.





5) PARI OPPORTUNITA'

Il Collegio dovrà promuovere iniziative che verifichino le condizioni di pari opportunità o rimuovano gli ostacoli che impediscono la realizzazione di tali condizioni nel campo della qualificazione del lavoro delle dipendenti, formazione professionale ed iter di carriera.

6) MENSA E ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

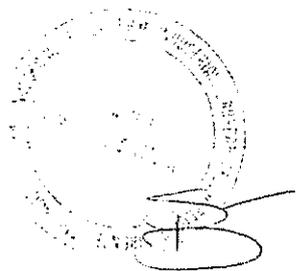
Le parti confermano l'attribuzione del buono pasto (valore euro 5.29 fatti salvi eventuali adeguamenti) riconosciuto in base alla normativa vigente in materia. Il Collegio si impegna tuttavia a valutare, nel corso dell'anno 2018, un aumento del buono pasto a 7 euro, importo usualmente attribuito in pressoché tutta la Pubblica Amministrazione. Le parti concordano inoltre di valutare congiuntamente nel corso dell'anno 2018 l'adesione per le dipendenti ad una forma di assistenza sanitaria integrativa (es. ASDEP), così come previsto in pressoché tutta la Pubblica Amministrazione. Il relativo costo sarà sostenuto dal Collegio.

7) FORMAZIONE

Le parti individuano nella formazione un fondamentale strumento di aggiornamento e di crescita professionale del personale in servizio e di inserimento nel sistema organizzativo al fine di promuovere lo sviluppo qualitativo dei servizi anche attraverso più alti livelli di preparazione e di consapevolezza del personale rispetto agli obiettivi da perseguire.

Il Collegio, nell'ambito dei propri obiettivi, del costante miglioramento dei livelli di produttività, di efficienza e di efficacia dell'azione amministrativa, organizza o fa partecipare a corsi di formazione il personale dipendente, individuando i corsi in base alle esigenze tecniche, organizzative e produttive, con criteri generali che verranno definiti e concordati con le dipendenti. In base a quanto previsto dall'articolo 7 bis del D.Lgs. 165/2001 e dalla Direttiva del Ministero della Funzione Pubblica del 31/12/2001, il Collegio redige annualmente il Piano della Formazione che descrive i programmi dei corsi di aggiornamento e formazione. Del piano viene data informazione alle OO.SS. le quali, in occasione dell'informativa, possono chiedere all'amministrazione un apposito confronto finalizzato al perseguimento della garanzia di partecipazione e di pari opportunità tra le dipendenti.

I costi per la partecipazione ai corsi saranno a totale carico del Collegio.



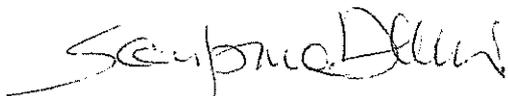
8) NORMA FINALE

Al fine di constatare la concreta applicazione di quanto concordato nel presente accordo le parti potranno effettuare verifiche in qualsiasi momento su richiesta di almeno una di esse. Per tutte le materie non disciplinate nel presente accordo continuano ad applicarsi le vigenti norme di Legge e quelle contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e non dismesse dal CCNL in vigore. Le parti inoltre concordano di effettuare verifiche periodiche per quanto previsto nel presente accordo.

Firenze, 12 Gennaio 2018

Il Presidente del Collegio dei
Periti Industriali e dei Periti
Industriali Laureati della
Provincia di Firenze

Denni Scarpina



CISL FP Toscana
Il Responsabile regionale
Funzioni Centrali

Fabio Sani

